

PZ – 5409 : Kapelle-op-den-Bos / Londerzeel / Meise

ReeksNr	Ambt	Gespecialiseerd ambt	Aantal vacatures	Selectiemodaliteit(en)	Opmerking(en)
	Coördinator toezicht- en interventieteam	NEEN	3	(5)	

1. Functiebeschrijving :

Doel van de functie

Ondersteuning van de dagdagelijkse operationele politiewerking door het leiden en coachen van de medewerkers van het toezicht- en interventieteam.

Context van de functie

Onze gemeenschappelijke doelstelling is "Samen zorgen voor veiligheid" en eenieder draagt hier op zijn manier en binnen de context van zijn functie toe bij.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Het toezicht- en interventieteam heeft een uitgesproken eerstelijnsfunctie. De dienst tracht binnen een passende termijn een antwoord te bieden op elke oproep waarbij een politionele interventie ter plaatse noodzakelijk is. Het team bestaat uit toezichts- en interventieploegen die – naast de interventies – ook bijdragen tot een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid om het veiligheidsgevoel in de politiezone te vergroten.

Hoofdtaken

Zoals elke politiemedewerker de operationele taken uitvoeren met het oog op het verzekeren van een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening op het terrein. De hoofdinspecteurs van het toezicht- en interventieteam hebben een aantal kerntaken, meer bepaald:

- Het bijstaan van het diensthoofd in de uitvoering van de basispolitie door
 - Het coördineren en sturen van de dagelijkse operationele werkzaamheden binnen de interventieteams
 - Het leiden, ondersteunen en opvolgen van de verschillende diensten tijdens de beurten Terreincoach
 - Het uitvoeren van kwaliteitscontrole op gerechtelijke geschriften van het toezicht- en interventieteam
 - Het ondersteunen en leiden van kleine gerechtelijke onderzoeken
 - Het leiden van ordediensten en acties en het opmaken van operatieorders in het kader van de sectorwerking
 - Indien nodig deelnemen aan de beurtrol toezicht en interventie
- vervult mee de beurtrol OGP/TC
- De interne werking binnen het toezichts- en interventieteam permanent evalueren en voorstellen tot verbetering formuleren

Als sectorregisseur de projectwerking binnen zijn sector uitbouwen in samenspraak met het diensthoofd

Bijtaken

- Occasionele inzet bij andere diensten indien daarvoor een noodzaak bestaat
- Deelname aan binnen de politiezone uitgebouwde overlegorganen en/of werkgroepen

2. Gewenst profiel :

Algemeen

- Beschikken over een goede fysieke conditie
- Bereid zijn te werken in een systeem van bereikbaar- en terugroepbaarheid

Specifiek

Kennis en vaardigheden

- De kennis en vaardigheden bezitten en onderhouden die in de basisopleiding werden meegegeven.

Attitudes

Wat attitude betreft, is het vertrekpunt voor elk lid van onze organisatie het naleven van de visie-missie-waarden van de Politiezone en van de waarden van de geïntegreerde politie en van de deontologische code. Wat betreft de basis-, positie- en specifieke competenties, verwijzen wij naar de competentieprofielen van het evaluatiesysteem.

Voor alle medewerkers van onze zone, gelden bijkomend 5 specifieke kerncompetenties:

- Collegialiteit
- Dienstverlenende ingesteldheid
- Flexibiliteit
- Plichtsbewust zijn
- Respect voor personen en materialen

Voor wat betreft de toezichts- en interventiedienst is het van belang om bijkomend zeker volgende specifieke competenties te hebben:

- Bereid zijn bijkomende opdrachten te vervullen naargelang de diensthoudwendigheden en in functie van de continuïteit van de dienst en hiervoor het nodig overleg plegen met collega's en meerderen
- Gemotiveerd zijn
- Klantgericht zijn
- Kunnen samenwerken
- Stressbestendig zijn
- Kwaliteitsgericht zijn

We verwachten bovendien dat je als leidinggevende over volgende competenties beschikt:

- Aanspreekbaar zijn
- Discretie
- In staat zijn om te delegeren
- Kunnen plannen en organiseren
- Probleemoplossend denken en werken

3. Gewone plaats van het werk :

Politiezone K-L-M, Reigerstraat 3 te 1840 Londerzeel

4. Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature :

Politiepost Londerzeel – CP De Ridder– tel. 052/31.51.11

5. Uiterste datum van indienen van de kandidaatstellingen : Nader te bepalen door DGS/DSP

6. Gewenste uiterste datum voor dewelke de selectie moest plaatsgrijpen :

Nader te bepalen door de korpschef.

7. Specifieke evaluatie :

Nihil

8. Vereiste bijzondere bekwaamheden :

Nihil

9. Vacant ambt: onmiddellijk.

10. Samenstelling van de selectiecommissie :

Te bepalen

11. Kennistest :

Nihil