

## PZ – 5409 : Kapelle-op-den-Bos / Londerzeel / Meise

ReeksNr	Ambt	Gespecialiseerd ambt	Aantal vacatures	Selectiemodaliteit(en)	Opmerking(en)
	Toezicht- en interventie-inspecteur	NEEN	5	(5)	

### 1. Functiebeschrijving :

#### Doel van de functie

Het toezicht- en interventieteam heeft een uitgesproken eerstelijnsfunctie. De dienst tracht binnen een passende termijn een antwoord te bieden op elke oproep waarbij een politionele interventie ter plaatse noodzakelijk is. De dienst bestaat uit interventieploegen die – naast de interventies – ook bijdragen tot een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid om het veiligheidsgevoel in de politiezone te vergroten.

#### Context van de functie

Onze gemeenschappelijke doelstelling is “Samen zorgen voor veiligheid” en eenieder draagt hier op zijn manier en binnen de context van zijn functie toe bij.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Het toezicht- en interventieteam heeft een uitgesproken eerstelijnsfunctie. De dienst tracht binnen een passende termijn een antwoord te bieden op elke oproep waarbij een politionele interventie ter plaatse noodzakelijk is. Het team bestaat uit toezichts- en interventieploegen die – naast de interventies – ook bijdragen tot een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid om het veiligheidsgevoel in de politiezone te vergroten.

#### Hoofdtaken

Zoals elke politiemedewerker de operationele taken uitvoeren met het oog op het verzekeren van een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening op het terrein. Het toezicht- en interventieteam heeft een aantal kerntaken, meer bepaald:

- Uitvoeren van interventiebeurten volgens de vastgestelde interventieregels en zoals omschreven in de omzendbrief PLP 10, door onder andere:
  - Beantwoorden van dringende of niet-dringende oproepen waar een interventie ter plaatse noodzakelijk is
  - Eerste en dringende verrichtingen in geval van tussenkomst waarbij een politioneel optreden noodzakelijk is
  - Behandelen en beheren van gerechtelijke dossiers in navolging van een tussenkomst
  - Opstellen van interventiefiches
  - Verlenen van bijstand voor dringende hulpverlening aan interventieploegen buiten de eigen politiezone
  - Informatieverstrekking naar de burger toe en eventueel doorverwijzing
- Bijdragen tot het beheersen van de criminaliteit rekening houdende met de prioriteiten van het ZVP, door onder andere:
  - Deelname aan acties georganiseerd in het kader van de lokale veiligheidsproblematiek
  - mogelijke inzet bij het uitvoeren van projecten, gerechtelijk of verkeer
  - mogelijke uitvoering van ordediensten op niveau politiezone
  - buiten de interventies verzorgen van ontradende en preventieve patrouilles
  - rapportering aan de leidinggevende Offr. en/of Dir. Ops.

#### Bijtaken

- Occasionele inzet bij andere diensten indien daarvoor een noodzaak bestaat
- Federaal opgelegde taken uitvoeren
- Deelname aan binnen de politiezone uitgebouwde overlegorganen en/of werkgroepen
- Deelname aan en inbreng in het sectoroverleg

### 2. Gewenst profiel :

#### Algemeen

- Beschikken over een goede fysieke conditie
- Bereid zijn te werken in een reservesysteem volgens bereikbaar- en terugroepbaarheid

#### Specifiek

#### Kennis en vaardigheden

De kennis en vaardigheden bezitten en onderhouden die in de basisopleiding werden meegegeven. Specifiek voor de interventiedienst zijn volgende kennis en vaardigheden vereist:

- Communicatieve vaardigheden

- deelname aan relevante vormingen
- Kennis van softwarepakketten inherent aan politietaken

#### Attitudes

Wat attitude betreft, is het vertrekpunt voor elk lid van onze organisatie het naleven van de visie-missie-waarden van de Politiezone en van de waarden van de geïntegreerde politie en van de deontologische code. Wat betreft de basis-, positie- en specifieke competenties, verwijzen wij naar de competentieprofielen van het evaluatiesysteem.

Voor alle medewerkers van onze zone, gelden bijkomend 5 specifieke kerncompetenties:

- Collegialiteit
- Dienstverlenende ingesteldheid
- Flexibiliteit
- Plichtsbewust zijn
- Respect voor personen en materialen
- 

Voor wat betreft de toezichts- en interventiedienst is het van belang om bijkomend zeker volgende specifieke competenties te hebben:

- Bereid zijn bijkomende opdrachten te vervullen naargelang de dienstonoedwendigheden en in functie van de continuïteit van de dienst en hiervoor het nodig overleg plegen met collega's en meerderen
- Gemotiveerd zijn
- Klantgericht zijn
- Kunnen samenwerken
- Stressbestendig zijn
- Kwaliteitsgericht zijn
- Probleemoplossend denken en werken

#### 3. Gewone plaats van het werk :

Politiezone K-L-M: Reigerstraat 3 te 1840 Londerzeel

#### 4. Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature :

Politiepost Londerzeel – CP P. De Ridder – tel. 052/315.111

#### 5. Uiterste datum van indienen van de kandidaatstellingen : Nader te bepalen door DGS/DSP

#### 6. Gewenste uiterste datum voor dewelke de selectie moest plaatsgrijpen :

Nader te bepalen door de korpschef.

#### 7. Specifieke evaluatie :

Nihil

#### 8. Vereiste bijzondere bekwaamheden :

Nihil

#### 9. Vacant ambt: onmiddellijk

#### 10. Samenstelling van de selectiecommissie :

Te bepalen

#### 11. Kennistest :

Nihil